



Számos megkeresést kaptam a folyami hajókon dolgozó magyar emberekről, akik olyan súlyos munkajogi jogsértésekről számoltak be, amelyek megdöbbentőek és felháborítóak, de attól tartok, hogy ismerősen hangozhatnak más munkaterületeken dolgozó magyar munkavállalók számára is.

Az illetékes európai uniós biztosnak írt levelemben többek között ezt írtam:

„Ebben a jelenleg szabályozatlan közegben több tízezer európai uniós polgár rendkívüli mértékben kiszolgáltatott állapotban dolgozik, és szenved el nap mint nap súlyos munkáltatói jogsértéseket. Jellemző, hogy munkáltató önkényesen gyakorta változtatja a munkaszerződés tartalmát és az irányadó jogot, és mivel nincs érdemi alkupozícióban a munkavállaló, hiszen vagy aláír, vagy felmondanak neki, ezért lényegében ezeket kénytelenek tipikusan elfogadni.

A napi munkaidő típusosan messze meghaladja a törvényes mértéket, és ez különösen azért problematikus, mert a navigációért felelős munkavállalók (hajóvezetők, gépészek, matrózok) felelnek a biztonságos működésért, a közlekedésért az utasok és a hotelszemélyzet biztonságáért, ezért egyáltalán nem mindegy milyen mértékű túlterheltségük, és milyen munkaügyi biztonsági környezetben és megbecsültségben munkát végző munkavállalók dolgoznak ezeken a hajókon.

Joggal várható el az EU területén működő munkáltatóktól, hogy nagyobb pénzügyi és erkölcsi megbecsülésben részesítsék és tisztességes, jóhiszemű eljárás keretében biztosítsák a munkavállalók jogait."

Az EU biztos őszintén válaszolt, egyebek mellett rámutatva: „Aggasztónak találok a levelében leírt helyzetet, annál is inkább, mivel számos olyan aspektust említ, amelyek kifejezetten uniós szintű szabályozás tárgyát képezik."

A levelezés teljes szövege - amely reményeim szerint „jogi mankóként” is szolgálhat az érintett munkavállalóknak - [itt](#) és [itt](#) olvasható.