

Tisztelt Dr. Morvai Krisztina Képviselőasszony!

Köszönettel vettük 2018. május 18-án kelt levelét, melyben aggodalmát fejezi ki a belvízi hajók fedélzetén dolgozó munkavállalók kedvezőtlen munkakörülményeivel kapcsolatban, és arról érdeklődik, hogy az Európai Bizottság a tengeri munkavállalókéhoz hasonlóan tervezi-e az ő munkakörülményeik szabályozását is.

Biztosíthatom róla, hogy kiemelt fontosságú feladataim közé tartozik a munkavállalók tisztességes munkafeltételeinek biztosítása az egész Unióban. Ezt az elvet az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság a 2017 novemberében kihirdetett szociális jogok európai pillérének egyik alapelveként ismerte el.

Mindezek fényében aggasztónak találok a levelében leírt helyzetet, annál is inkább, mivel számos olyan aspektust említ, amelyek kifejezetten uniós szintű szabályozás tárgyát képezik.

A munkakörülményeknek a munkaidő tekintetében történő harmonizálása érdekében 2012-ben a belvízi hajózási ágazat uniós szintű szociális partnerei tárgyalást folytattak a munkaidő-szervezés egyes szempontjainak a belvízi hajózási ágazaton belüli szabályozásáról szóló megállapodásról. 2014-ben a Bizottság javaslata alapján ez a megállapodás a 2014/112/EU tanácsi irányelv¹ keretén belül végrehajtásra került. Figyelembe véve a belvízi hajózási ágazat különleges jellegét, ezen irányelv korlátozza a napi és a heti munkaidőt, valamint az éjszakai munkát. Emellett jogot biztosít a szünetek, a napi pihenőidő és a heti pihenőidő igénybevételére, valamint évente legalább 4 hét fizetett szabadság eltöltésére. A fent említett szabályoknak való megfelelés nyomkövetése érdekében előírja, hogy minden munkavállaló napi és heti munkaidejét fel kell jegyezni. Emellett minden munkavállalónak évente egyszer joga van ingyenes egészségügyi vizsgálatra, valamint a munkájuk jellegének megfelelően gondoskodni kell az éjszakai munkát végző munkavállalók és a váltott műszakban dolgozó munkavállalók biztonságáról és egészségvédelméről.

A 2014/112/EU irányelvet 2016. december 31-ig kellett átültetni a nemzeti jogrendbe. Mostanáig 19 tagállam tett jelentést a teljes körű átültetéséről, a fennmaradó 9 tagállam pedig úgy ítélte meg, hogy földrajzi okok miatt az átültetés értelmetlen lenne². A Bizottság jelenleg

¹ A Tanács 2014/112/EU irányelve (2014. december 19.) az Európai Hajózási Szövetség (EBU), az Európai Hajósok Szervezete (ESO) és az Európai Közlekedési és Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF) által kötött, a munkaidő-szervezés egyes szempontjainak a belvízi hajózási ágazaton belüli szabályozásáról szóló európai megállapodás végrehajtásáról (HL L 367., 2014.12.23., 86–95. o.).

² A nemzeti átültető intézkedésekre vonatkozó információkat itt találja: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/NIM/?uri=CELEX:32014L0112&qid=1527676411603>

Dr. Morvai Krisztina
európai parlamenti képviselő
B-1047 Brussels
Krisztina.morvai@ep.europa.eu

is vizsgálja a bejelentett átültetési intézkedéseket, beleértve az indoklást arra vonatkozóan, hogy földrajzi okok miatt nem hajtják végre az irányelvet.

A munkaidőre vonatkozó különös uniós szabályok mellett a belvízi hajózásban dolgozó utazó munkavállalókat az általános uniós irányelvek is védik olyan területeken, mint a munkaviszonyuk feltételeire vonatkozó tájékoztatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, a határozott idejű munkaviszony, a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció, a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzés stb. Ezek az irányelvek biztosítják minden utazó munkavállaló számára a munkakörülmények alapvető harmonizációját az Unió belvízi hajózási ágazatában. A Bizottság az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló irányelvre irányuló bizottsági javaslatában szintén foglalkozik a témához tartozó kérdésekkel³.

A megkülönböztetés konkrét kérdésében szeretném emlékeztetni arra, hogy az állampolgárság alapján történő megkülönböztetés tilalma a munkavállalók szabad mozgásának központi eleme. Az EUMSZ 45. cikkével és a 492/2011/EU rendelettel összhangban az utazó munkavállalókat a foglalkoztatási és munkafeltételek tekintetében nem kezelhetik állampolgárságuk miatt eltérő módon.

Ami a szociális védelmet illeti, a 883/2004/EK rendelet (13. cikkének (1) bekezdése) értelmében a belvízi hajók fedélzetén dolgozó munkavállalókra a lakóhelyük szerinti tagállam, vagy a munkáltató bejegyzett székhelye vagy üzletviteli helye szerinti tagállam szociális biztonsági jogszabályai vonatkoznak. Az alkalmazandó joggal összhangban a munkavégzés helye szerinti tagállamban egészségügyi biztosítással kell rendelkezniük, valamint jogosultnak kell lenniük rendszeres egészségügyi ellátásra. A többi tagállamban lehetővé kell tenni, hogy az S1 jelű hordozható dokumentum alapján rendszeres orvosi ellátásban részesüljenek. Ezenkívül az európai egészségbiztosítási kártya lehetőséget nyújt arra, hogy egy másik tagállamban történő ideiglenes tartózkodás során (pl. vészhelyzet esetén) megkapják a szükséges orvosi ellátást.

Az alkalmazandó jogból adódó problémáinak tekintetében engedje meg, hogy emlékeztessen arra, hogy az 593/2008/EK rendelet⁴ 8. cikkével összhangban, jóllehet a munkaszerződés részes felei megválaszthatják az alkalmazandó jogot, a munkavállalókat nem foszthatják meg az azon rendelkezések nyújtotta védelemtől, amelyektől nem lehet megállapodással eltérni azon ország joga szerint, „ahol vagy – ennek hiányában – ahonnan a munkavállaló rendszerint a munkáját végzi”.

³ Javaslat: az Európai Parlament és a Tanács irányelve az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről, COM(2017) 0797 final.

⁴ Az Európai Parlament és a Tanács 593/2008/EK rendelete (2008. június 17.) a szerződéses kötelezettségekre alkalmazandó jogról (Róma I.) (HL L 177., 2008.7.4., 6–16. o.).

A rendelkezések megsértése esetén a munkavállalók jogosultak a vonatkozó rendelkezésekre hivatkozni a nemzeti büntető hatóságok és a nemzeti bíróságok előtt. Amennyiben a nemzeti hatóságoknál hiányosságok lépnek fel e szabályok alkalmazásában, kérem, tájékoztassa szolgálatainkat a Foglalkoztatási Főigazgatóságnál.

Bízom benne, hogy hasznos információval szolgálhattam az Ön számára.

Tisztelettel:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marianne Thyssen', with a stylized, cursive script.

Marianne Thyssen