



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament  
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa  
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament  
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European  
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

**Dr. Morvai Krisztina**  
**Európai Parlamenti Képviselő**

Brüsszel, 2018. május 18.

## **Marianne Thyssen, a Foglalkoztatás, Szociális ügyek, Munkavállalói készségek és Mobilitás Európai Unió Biztosa részére**

Tisztelt Marianne Thyssen Biztos Asszony!

Az utóbbi időszakban egyre több megkeresés jut el hozzám az Európai Unió területén folyami hajókon szolgáló munkavállalókat ért rendszer szintű és súlyos munkáltatói jogsértések miatt.

A közös jellemzője ezen megkereséseknek az, hogy a munkáltató cégek rendkívüli módon kihasználják, kizsigerelik ezeket a munkavállalókat, és főleg a navigációs személyzet (hajóvezetők, gépészek, matrózok) tekintetében napi 10-12 órás munkavégzés a jellemző, ez heti szinten 70-85 órát jelent.

Ezek a hajók rendkívüli profitot termelnek (egy kb. kéthetes út átlagosan 200 utast és 50 főnyi személyzetet jelent), a folyami kabinos hajók az európai turizmus egyik dinamikusan növekvő üzletágához tartoznak, 10-15 ilyen meghatározó cég működik ezen a területen. Jellemző, hogy ezeken a hajókon, így pl. a Viking társasághoz tartozó hajókon, hogy Közép-Kelet-Európából érkezett munkavállalók dolgoznak, és az is jellemző, hogy ezen hajók általában off-shore háttérű cégek tulajdonában állnak, a munkavállalók pedig gyakorta ciprusi, vagy máltai jog alá tartozó munkaszerződések szerint kerülnek foglalkoztatásra, vagy ha nem ilyen keretek között, akkor is gyakran változtatják az irányadó jogot.

Legutóbbi egyik megkereső jogsértett jelezte, hogy hosszú ideig francia jog, majd svájci jog került kikötésre, munkavállaló gyakorlatilag nem tudja követni az irányadó jogszabályokat és nem is tudja érvényesíteni a jogsértésekből fakadóan a munkavállalói jogait. Jellemző, hogy a foglalkoztatottak után lényegében az adott tagállamban egészség- és nyugdíjbiztosítás nem kerül befizetésre. Tipikus jelenség, hogy ha a munkavállalót a folyami hajón baleset éri, és egészségügyi ellátásra szorul, akkor saját forrásból kell fizetnie a kórházi kezelést, vagy orvosi ellátást, a biztosítók ritkán állnak helyt.

[krisztina.morvai@ep.europa.eu](mailto:krisztina.morvai@ep.europa.eu) - [www.morvaikrisztina.hu](http://www.morvaikrisztina.hu)  
B-1047 Brussels - Tel. +32 228-45786 - Fax +32 228-49786  
F-67070 Strasbourg - Tel. +33 3881-75786 - Fax +33 3881-79786

Jelentős a diszkrimináció a bérezésben, a hozzám érkezett panaszok szerint, azaz az azonos vagy hasonló munkakörben dolgozó munkavállalók bérezése jelentős eltérést mutat függően attól, hogy közép-kelet-európai vagy nyugat-európai országból érkezett munkavállalóról van szó, értelemszerűen a közép-kelet-európai országokból érkezett munkavállalók hátrányára áll fenn ez a bérszakadék.

Ebben a jelenleg szabályozatlan közegben több tízezer európai uniós polgár rendkívüli mértékben kiszolgáltatott állapotban dolgozik, és szenved el nap mint nap súlyos munkáltatói jogsértéseket. Jellemző, hogy munkáltató önkényesen gyakorta változtatja a munkaszerződés tartalmát és az irányadó jogot, és mivel nincs érdemi alkupozícióban a munkavállaló, hiszen vagy aláír, vagy felmondanak neki, ezért lényegében ezeket kénytelenek tipikusan elfogadni.

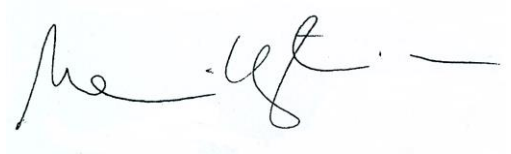
A napi munkaidő típusosan messze meghaladja a törvényes mértéket, és ez különösen azért problematikus, mert a navigációért felelős munkavállalók (hajóvezetők, gépészek, matrózok) felelnek a biztonságos működésért, a közlekedésért az utasok és a hotelszemélyzet biztonságáért, ezért egyáltalán nem mindegy milyen mértékű túlterheltségük, és milyen munkaügyi biztonsági környezetben és megbecsülésben munkát végző munkavállalók dolgoznak ezeken a hajókon.

Joggal várható el az EU területén működő munkáltatóktól, hogy nagyobb pénzügyi és erkölcsi megbecsülésben részesítsék és tisztességes, jóhiszemű eljárás keretében biztosítsák a munkavállalók jogait.

Az elkeseredett munkavállalók egyre nagyobb számban fordultak hozzám és általam ismert egyik jogvédő szervezethez (Nemzeti Jogvédő Szolgálat), kérve, hogy az Európai Unió foglalkoztatásügyi és munkajogi harmonizációjának szabályozása szabjon gátat a jövőben a folyami hajózás terén megfigyelhető és tapasztalható munkáltatói önkénynek. Ez az önkény azon túl, hogy a munkavállalók maximális kizsákmányolásával jár, fenyegeti a folyami hajózás biztonságát, és ezáltal az európai közlekedési utak fenntarthatóságát és az európai idegenforgalom európai gazdaságot növelő hatását is drámaian visszavetheti néhány tragédia, amelyek abból fakadhatnak, hogy a végtelenül túlfáradt, és kizsigerelt, megfelelő pihenőidőkkel és munkabeosztással nem rendelkező navigációs személyzet esetleges fáradtsága miatti figyelmenlenségéből életék és vagyontárgyak kerülhetnek veszélybe. Nem is beszélve arról a lehetőségről, hogy esetleg valamelyik jelentősebb vízi létesítmény, mint például vízlépcső vagy zsilip károsodna, amely viszont akár hatalmas környezeti katasztrófával is járhat Európában.

Fentiekre tekintettel kérem T. Biztos Asszonyt, hogy szíveskedjen megvizsgálni a felvetett kérdéseket, részemre mielőbb választ adni azon a téren, hogy kíván-e, és ha igen mikor, és milyen tartalommal, az Európai Bizottság szigorú szabályozási kereteket adni az európai folyami hajókon zajló munkavégzésben érintett munkavállalók védelme érdekében, egységes és kikényszeríthető szabályozást biztosítva, hasonlóan a tengeri hajózásban részt vevő munkavállalók egyébként már szabályozott ügyéhez.

Mielőbbi szíves válaszát várva üdvözlettel:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Morvai Krisztina', with a horizontal line extending to the right.

Dr. Morvai Krisztina  
európai parlamenti képviselő